



Profiel, beleid en doelstellingen 2016

Update 2 april 2020

Inhoudsopgave:

1 Inleiding

2 Over onze gemeente

- 2.1 Surhuisterveen en Boelenslaan
- 2.2 Ledenoverzicht van de gemeente
- 2.3 Gebouwen
- 2.4 Kerkdiensten
- 2.5 Samenwerking en participatie
- 2.6 Communicatie

3 Wat voor gemeente zijn wij?

- 3.1 Wie zijn wij?
- 3.2 Visie en missie
- 3.3 Doelstelling
- 3.4 Hoe willen we ons 'Gemeente-zijn' in enkele woorden samenvatten.

4 Leven en werken van de gemeente

- 4.1 Predikanten
- 4.2 Jeugd- en jongerenwerker
- 4.3 Werkwijze kerkenraad

5 College van diakenen

- 5.1 Beleid
- 5.2 Beleidsvoornemens
- 5.3 Werkzaamheden
- 5.4 ANBI

6 College van kerkrentmeesters

- 6.1 Beheer
- 6.2 Medewerkers
- 6.3 Werkzaamheden
- 6.4 ANBI

7 Werkgroepen

- 7.1 Werkgroep Pastoraat
- 7.2 Werkgroep Eredienst
- 7.3 Werkgroep ZWO
- 7.4 Werkgroep Jeugdwerk
- 7.5 Vorming en Toerusting

8 Vaststelling

1 Inleiding

In deze notitie, die een update is van een eerdere profielschets, een weergave van wat voor gemeente we zijn, waar we naartoe willen en hoe we dat willen bereiken. Daarbij wordt veelal verwezen naar de afzonderlijke beleidsplannen van de verschillende werkgroepen/colleges.

2 Over onze gemeente

2.1 Surhuisterveen en Boelenslaan

De Protestantse Gemeente Surhuisterveen-Boelenslaan is ontstaan uit een samenvoeging van de Gereformeerde Kerk Surhuisterveen en de Hervormde Gemeente Surhuisterveen-Boelenslaan.

In januari 2011 zijn beide gemeente samengevoegd.

Surhuisterveen is het grootste dorp van de gemeente Achtkarspelen en telt bijna 6000 inwoners. Het heeft veel voorzieningen waardoor ook ouderen uit de omgeving graag naar Surhuisterveen verhuizen. Er zijn vier kerkgenootschappen en het grootste deel van de inwoners is lid van een kerkgenootschap. Boelenslaan is een dorp met ongeveer 1100 inwoners. Het dorp kende vroeger een Hervormde Gemeente maar die is later samengevoegd met de Hervormde Gemeente Surhuisterveen, vandaar de naam Surhuisterveen-Boelenslaan.

2.2 Ledenoverzicht van de Protestantse Gemeente

	1 januari 2020	1 september 2015	1 september 2014
Belijdende leden	1050	1164	1189
Doopleden	777	857	864
Overige leden (niet gedoopt of blijkgever van verbondenheid)	405	456	482
Totaal ingeschreven	2232	2477	2535

2.3 Gebouwen

De Protestantse Gemeente Surhuisterveen-Boelenslaan beschikt over twee kerkgebouwen met bijbehorende kerkelijke centra.

De Doarpstsjerke aan de Gedempte Vaart met het gebouw de Bining en De Flambou aan de Groningerstraat met het gebouw de Lantearne aan de Jan Binneslaan.

De Doarpstsjerke is de oudste kerk en biedt plaats aan maximaal 120 personen. In het gebouw de Bining is sinds juni 2019 de aula van de begrafenisvereniging 'memento Mori' gevestigd. Daarnaast heeft de Bining een renovatie gehad zodat het gebouw weer goed te gebruiken is voor allerlei activiteiten. Ook uitvaartdiensten van niet kerkelijken worden daar gehouden. Verder is de Doarpstsjerke door de gemeente Achtkarspelen geschikt bevonden als trouwlocatie.

De Flambou aan de Groningerstraat 40 is de grote kerk en biedt plaats aan 850-900 personen. Naast kerkdiensten wordt dit gebouw veel gebruikt voor concerten. Het naastgelegen zalencentrum de Lantearne biedt hieraan een prima aanvulling. De Lantearne wordt, naast kerkelijke activiteiten ook veel gebruikt voor andere activiteiten. Voor jubilea, tentoonstellingen, cursussen etc. Het college van kerkrentmeesters heeft in het beleidsplan opgenomen dat ze in de komende vijf jaar zowel De Flambou als De Lantearne weer toekomst/missionair bestendig te maken.

2.4 Kerkdiensten

De dienst in De Flambou op zondagochtend kan worden aangemerkt als 'hoofddienst' en het grootste gedeelte van deze diensten verloopt 'traditioneel' van karakter met orgelbegeleiding.

Maandelijks zijn er een of twee ochtenddiensten en avonddiensten met een thema al dan niet gericht op jeugd- en jongeren met vaak andere begeleiding.

Daarnaast zijn er middagdiensten in de Doarpstsjerke, ongeveer 10x per jaar, met een thema en of diensten waarbij een gastpredikant wordt uitgenodigd. De 'andere' diensten worden door verschillende geledingen georganiseerd.

In het zorgcentrum 't Suyderhuys wordt één keer in de twee weken, op vrijdagmiddag, een kerkdienst gehouden. Ook wordt er vijf maal per jaar het avondmaal gevierd. De voorgangers uit de verschillende kerken in ons dorp en omstreken werken hieraan mee.

2.5 Samenwerking en participatie

De Protestantse gemeente werkt samen met de Doopsgezinde Gemeente, de Christelijk Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt en de Baptistengemeente in de Samenwerkende Kerken Surhuisterveen, SKS. (o.a. 4 mei viering, kerstnachtdienst, jeugdwerk, diaconieën). Ook participeert de Protestantse Gemeente met een aantal andere kerken uit de omgeving in de evangelisatiecampagne rond Hemelvaart in de werkgroep 'Strandheemfestival'.

2.6 Communicatie

De gemeente wordt geïnformeerd door middel van het kerkblad 'Kruispunt' dat 11x per jaar verschijnt. Daarnaast wordt er voor iedere zondag een 'Weekbrief' gemaakt. Verder wordt actuele informatie over het leven en werken in onze kerkelijke gemeente vermeld op de website www.pkn-surhuisterveen-boelenslaan.nl.

3. Wat voor gemeente zijn wij?

3.1 Wie zijn wij

De Protestantse gemeente Surhuisterveen Boelenslaan laat zich zien als een gemeenschap van mensen die zich met elkaar en met de wereld om hen heen verbonden weet door het Woord van God dat hen voedt, inspireert en aanzet om te groeien in zorg voor elkaar en voor de wereld. God, die aan het begin en het einde van ons leven staat, heeft zich aan ons verbonden door Zijn Zoon te geven: Jezus Christus, onze Verlosser, die omwille van ons gestorven en opgestaan is. Ons beeld van het Koninkrijk van God komt tot uitdrukking wanneer wij ons, in navolging van Christus, inzetten om te groeien in verbondenheid met elkaar en de wereld om ons heen. Wij weten ons steeds nauwer verbonden met God op onze weg naar het Koninkrijk.

3.2 Visie en missie

Wij bouwen aan een enthousiaste geloofsgemeenschap waarin alle leden, jong en oud, zich thuis voelen. Een gemeenschap die verbonden is met elkaar en met de wereld, waarbij elk van haar leden verantwoordelijkheid draagt en de aanwezige gaven en talenten optimaal kan ontwikkelen. Dit realiseren wij door een doelmatige en doeltreffende organisatiestructuur, door een open communicatie, waarin respect en ruimte is voor elkaar in de verschillende opvattingen en geloofsbeleving, waarbij wij kracht zoeken in het werk van de Heilige Geest.

3.3 Doel

Binnen kaders en voorwaarden versterken wij onze verbondenheid met elkaar in kerkdiensten, werkgroepen, in pastoraat en omzien naar elkaar. Op dezelfde wijze wordt ook de verbondenheid met de wereld tot uitdrukking gebracht, o.a. in gastvrijheid en openheid, in het evangelisatiewerk, in zending en werelddiaconaat, in het delen met mensen die lijden, in de inzet voor vrede, gerechtigheid en een leefbare wereld, zoals God die bedoeld heeft.

We blijven zoeken naar wegen om de genoemde zaken op een goede/werkzame manier in te vullen.

- Van de ruim 2200 gemeenteleden streven we er naar dat bestaande én nieuwe gemeenteleden, jonge en oudere mensen zich betrokken voelen, zich geraakt weten door het leven en werken van onze gemeente. Dat kan door het bezoeken van de kerkdiensten maar ook door ontmoetingen die door de week plaats vinden. Op die manier hopen we ook het grote tal vrijwilligers werkzaam op de vele terreinen van het kerkenwerk te kunnen behouden en te 'verjongen'.
- Als kerkgemeenschap willen we in het dorp herkenbaar aanwezig zijn en onze gebouwen zo inzetten dat ook niet kerkelijke activiteiten mogelijk zijn. Gebouwen zijn/worden hiervoor aangepast. De kernwoorden hierbij zijn 'beleving-ontmoeting-verblijven'.
- Wanneer een dorpsgenoot van buiten onze gemeente een beroep doet op een van onze voorgangers dan willen wij hiervoor de mogelijkheid bieden.
- Wanneer een dorpsgenoot van buiten onze gemeente een beroep doet op de diaconie dan willen wij hiervoor de mogelijkheid bieden. Hiervoor is de werkgroep 'Omzien naar elkaar'.

- Ook op het gebied van de vluchtelingenproblematiek zal onze gemeente zich open moeten stellen voor de opvang van vluchtelingen. Zij zal daar waar mogelijk helpen.

Van de gemeente zal het meeleven van 'lief en leed' binnen de eigen gemeente uitgebreid moeten worden met het 'lief en leed' buiten de gemeente: Kerk naar buiten!

Er zal een stuurgroep in het leven moeten komen die met name bij de eerste doelstelling een aantal richtingen onderzoekt en aangeeft.

3.4 Hoe willen we ons 'Gemeente-zijn' in enkele woorden samenvatten.

- Dat wij proberen te leven zoals Jezus ons heeft voorgedaan: in liefde!
- Een gemeente die door de kracht van Gods Geest verbonden is, onderling en met de mensen om ons heen.
- Dat we door leven en werken laten zien wat Jezus voor ons (heeft) betekent, zowel binnen als buiten de gemeente.

4 Leven en werken van de gemeente

4.1 Predikant en ouderenpastor

Er is een fulltime predikant. Om inzicht in de werkzaamheden van de predikant te krijgen is een inventarisatie van de werkzaamheden gemaakt. Door de vele werkzaamheden staat de post 'pastoraat' onder druk. Om meer tijd voor deze werkzaamheden vrij te maken is afgesproken het aantal preekbeurten van de predikanten terugbrengen tot 30, waarbij in elk geval de morgendienst door een 'eigen' predikant' wordt ingevuld.

Er is een ouderenpastor die met name pastoraal actief is, voor 24 uur per week. Daarnaast is zij aanwezig bij de verjaardagochtenden, 4x per jaar, het maandelijks Bijbeluurtje voor de bewoners aan de Zonneweide en gaat zij een paar keer per jaar voor in een kerkdienst in het zorgcentrum het Suyderhuys.

4.2 Jeugd- en Jongerenwerker

De gemeente heeft een fulltime jeugd- en jongerenwerker in dienst. Naast alle jeugdwerk, zie ook 'werkgroep jeugd', bezoekt de jeugd- en jongerenwerker gemeenteleden tot en met 40 jaar. Naast de reguliere jeugddiensten gaat de jeugd- en jongerenwerker ook jaarlijks 4x voor in gezins- en themadiensten.

4.3 Werkwijze van de kerkenraad

De werkwijze van de kerkenraad, een kerkenraad met werkgroepen, is vastgelegd in de regeling van leven en werken van de gemeente de zgn. 'Plaatselijke Regeling'. Voor het eerst als zodanig vastgelegd in oktober 2010. In september 2018 is deze werkwijze in een vergadering van de kerkenraad geëvalueerd en opnieuw vastgesteld.

5 College van diakenen

5.1 Beleid

Bij de diaconale arbeid van onze gemeente gaat het om de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid in de kerk en in de wereld, die vorm krijgt in delen, helpen en getuigen van de gerechtigheid van God.

5.2 Beleidsvoornemens

"Speerpunt voor de komende jaren is het meer inhoud geven aan het opsporen en ondersteunen van mensen in onze kerk en dorpsgemeenschap die hulp nodig hebben. Hierbij gaat het om mensen die in een isolement zijn geraakt of het op eigen houtje niet redden in de veranderende maatschappij. We spreken de hoop uit dat we met open ogen, oren en handen in de gemeenschap mogen staan om met elkaar, en vanuit de kracht van ons geloof, hier inhoud aan te geven. Niet alleen, maar samen!"

5.3 Werkzaamheden

De werkzaamheden van de diaconie zijn in te delen in de volgende hoofdgroepen:
Diaconale activiteiten in de eredienst;

Diaconale activiteiten binnen de eigen gemeente;
Diaconale activiteiten in de dorpsgemeenschap;
Regionale en landelijke diaconale ondersteuning;
Wereldwijde diaconale activiteiten in samenwerking met ZWO.

De taak van het college van diakenen ligt vast in de kerkorde hoofdstuk 11 'Vermogensrechtelijke aangelegenheden'. (Zie ook de Plaatselijke Regeling) Daarnaast is er een beleidsplan, zie website onder het kopje 'Beleidsplannen', toegespitst op de plaatselijke situatie.

5.4 ANBI

De jaarrekening van het college van diakenen is te vinden op de website van onze gemeente, onder het kopje 'ANBI'.

6 College van kerkrentmeesters

6.1 Beheer

Het college van kerkrentmeesters wil goede rentmeesters zijn van de ter beschikking gestelde middelen. Alles ter bevordering en groei van de Protestantse Gemeente Surhuisterveen-Boelenslaan voor nu en in toekomst. Het college streeft naar een op termijn sluitende begroting. Het college heeft het beheer over 4 gebouwen: De Flambou met daarbij horend de Lantearne, De Doarpstsjerke met daarbij horend de Bining.

6.2 Medewerkers

De medewerkers die in dienst zijn van de protestantse gemeente worden conform de arbeidsvoorwaarden van de PKN behandeld. Het gaat om de jeugd- en jongerenwerker, fulltime, de koster, fulltime, de ouderenpastor, parttime en de secretaris van de kerkenraad, parttime.

6.3 Werkzaamheden

De taak van het college van kerkrentmeesters ligt vast in de kerkorde hoofdstuk 11 'Vermogensrechtelijke aangelegenheden'. (Zie ook de Plaatselijke Regeling)
Daarnaast werkt het college volgens het beleidsplan toegespitst op de plaatselijke situatie.

6.4 ANBI

De jaarrekening van de Protestantse Gemeente is te vinden op de website van onze gemeente, onder het kopje 'ANBI'.

7 Werkgroepen

7.1 Werkgroep Pastoraat

Er zijn 6 pastorale teams, en elk team heeft een ouderling, meerdere diakenen en een aantal contactpersonen. De teams zijn verdeeld in sectoren. In totaal zijn er vijftien sectoren. Elk team is verantwoordelijk voor de pastorale bearbeiding van hun sectoren. De werkwijze ten aanzien van het pastoraat is vastgelegd in het ABC van pastoraat.

7.2 Werkgroep eredienst

De werkgroep eredienst heeft een initiërende en ondersteunende rol, die ertoe heeft geleid dat ook gemeenteleden actief participeren in de opzet en de uitvoering van de eredienst. De werkgroep zorgt voor een evenredige verdeling van het aantal erediensten waarbij rekening wordt gehouden met de verscheidenheid in geloofsbeleving binnen onze gemeente. De werkwijze van de werkgroep is verder beschreven in de situatieschets.

7.3 Werkgroep ZWO

De afkorting ZWO betekent Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking. Er wordt nauw samen gewerkt met diaconie. De ZWO richt zich op de ontwikkeling in de wereld, waar structurele hulp wordt geboden aan landen, voor een verbeterde toekomst.

De ZWO heeft als taakstelling

- Contacten leggen en onderhouden met christenen in ontwikkelingslanden, hulp bieden bij bevolkingsgroepen waarbij gekeken wordt naar een verbetering van het toekomst perspectief'.

- De plaatselijke gemeente informeren en actief betrekken bij de projecten in de ontwikkelingsgebieden.
- Door gebed en door middel van geld wervingen van de door 'Kerk in actie' onderzochte doelen in de verschillende landen te ondersteunen. 'Kinderen in de Knel' is hiervan een goed voorbeeld.
- Daarnaast een aantal doelen in landen waar hulp noodzakelijk is die door particulieren aangereikt worden.
De ZWO-commissie maakt na een vooronderzoek, [informatie verzamelen] haar keuze voor een project/ schenking, positief of negatief.

Alle middelen die door de ZWO worden ingezameld, worden ook weer overgemaakt naar diverse goede doelen.

7.4 Jeugdwerk

Jongeren zijn niet alleen de kerk van morgen, maar ook een deel van de gemeente van nu. Het is daarom een taak van de gemeente om de jeugd ruimte, aandacht, middelen en begeleiding te bieden. Hierbij is het (uiteindelijke) doel dat kinderen en jongeren Jezus Christus leren kennen als Zoon van de Eeuwige, onze verlosser, en dat ze voor Hem kiezen en Hem willen navolgen.

Voor jongeren is onderlinge ontmoeting heel belangrijk. Het blijkt dat onderlinge vriendschappen een stimulans zijn om betrokken te blijven bij de kerk. Daarom is ontmoeting een belangrijk aspect van onze activiteiten. Daarnaast ook het leren en vieren. Belangrijk hierbij is telkens weer de toespitsing naar hun leefwereld. Zonder die toespitsing schiet het jeugdwerk haar doel voorbij.

De jeugdraad biedt een platform om alles wat met jeugd en kerk te maken heeft, te bespreken. Hierbij gaat het o.a. om organisatie, visie ontwikkeling en nieuwe ideeën.

De jeugdraad bestaat uit afgevaardigden van diverse geledingen binnen het jeugdwerk: kinderoppas, kindernevendienst, clubs, tienerdienst, jeugdpenningmeester, jongerenwerker en jeugdouders. Een punt van aandacht voor de toekomst is de kloof tussen oud en jong in de gemeente. Het streven is elkaar beter leren begrijpen en ook leren waarderen.

De werkwijze van het jeugdwerk ligt vast in het beleidsplan 'Jeugdwerk'.

7.5 Vorming en toerusting

De voorgangers verzorgen de Vorming en Toerusting. Per seizoen wordt onder de kerkenraad en gemeenteleden geïnventariseerd wat de behoefte is en aan de hand daarvan wordt er een aanbod gepresenteerd waaruit gekozen kan worden. Het aanbod verschijnt op de website en in Kruispunt en wordt met de overige Feenster kerken gedeeld.

8 Vaststellen

Deze bijgestelde notitie is vastgesteld in de vergadering van