



Profiel, beleid en doelstellingen 2018

Inhoudsopgave:

- 1 Inleiding**
- 2 Wat voor gemeente zijn wij?**
 - 2.1 Wie zijn wij?
 - 2.2 Visie en missie
 - 2.3 Doelstelling
 - 2.4 Hoe willen we ons 'Gemeente-zijn' in enkele woorden samenvatten.
- 3 Leven en werken van de gemeente**
 - 3.1 Predikant
 - 3.2 Pastor
 - 3.3 Jeugd- en jongerenwerker
 - 3.4 Werkwijze kerkenraad
- 4 College van diakenen**
 - 4.1 Beleid
 - 4.2 Beleidsvoornemens
 - 4.3 Werkzaamheden
 - 4.4 ANBI
- 5 College van kerkrentmeesters**
 - 5.1 Beheer
 - 5.2 Medewerkers
 - 5.3 Werkzaamheden
 - 5.4 ANBI
- 6 Werkgroepen**
 - 6.1 Werkgroep Pastoraat
 - 6.2 Werkgroep Eredienst
 - 6.3 Werkgroep ZWO
 - 6.4 Werkgroep Jeugdwerk
 - 6.5 Vorming en Toerusting
- 7 Over onze gemeente**
 - 7.1 Surhuisterveen en Boelenslaan
 - 7.2 Ledenoverzicht van de gemeente
 - 7.3 Gebouwen
 - 7.4 Kerkdiensten
 - 7.5 Samenwerking en participatie
 - 7.6 Communicatie
- 8 Vaststelling**

1 Inleiding

Beleidsvorming in de kerk? Beleid is toch een begrip waarmee ze in de regering en in het bedrijfsleven werken? Daarmee heb je in de kerkenraad toch niets te maken? Toch wel, want overal waar mensen samen werken, en vooral wanneer ze samenwerken, is er sprake van beleid.

Het woord beleid klinkt veel mensen 'duur' in de oren en schrikt velen af. Toch is het een begrip waarmee vrijwel iedereen te maken heeft, ook in de kerkenraad. Beleid is in eerste instantie niets anders dan:

- het maken van afspraken over een te bereiken doel;
- het uitzetten van een koers;
- het aangeven van de middelen.

Van belang is dat het doel met zo min mogelijke moeite, offers e.d. kan worden bereikt. Handelen met beleid betekent ook: bedachtzaam werken, voorzichtig en vooral met overleg. Als ergens geldt dat een besluit aanvaardbaar moet zijn, d.w.z. door zo mogelijk de gehele 'achterban' gedragen wordt, dan is het wel bij besluiten van een kerkenraad! Natuurlijk is dat een bijna onbereikbaar ideaal, maar het loont de moeite om te trachten dit ideaal zo dicht mogelijk te benaderen. Beleid maken is het zoeken van wegen waarop men het werk beter kan uitvoeren.

Te nemen stappen voor het maken van beleid:

- Het startpunt
- Bezinning
- Inventarisatie van mogelijkheden en prioriteitstelling
- Samenstelling werkplan
- Uitvoering
- Evaluatie

En als laatste: een beleidsplan moet vooral praktisch, uitvoerbaar en niet te veel pagina's bevatten want dat ontmoedigt.

In deze notitie, die een update is van een eerdere profielschets, een weergave van wat voor gemeente we zijn, waar willen we naar toe en hoe willen we dat bereiken. Daarbij wordt veelal verwezen naar de afzonderlijke beleidsplannen van de verschillende disciplines.

2. Wat voor gemeente zijn wij?

2.1 Wie zijn wij

Wij zijn een protestantse gemeente waar jong en oud zich thuis mag voelen.

2.2 Visie en missie

Wij bouwen aan een enthousiaste geloofsgemeenschap waarin alle leden, jong en oud, zich thuis voelen. Een gemeenschap die verbonden is met elkaar en met de wereld, waarbij elk van haar leden verantwoordelijkheid draagt en de aanwezige gaven en talenten optimaal kan ontwikkelen. Dit realiseren wij door een doelmatige en doeltreffende organisatiestructuur, door een open communicatie, waarin respect en ruimte is voor elkaar in de verschillende opvattingen en geloofsbeleving, waarbij wij kracht zoeken in het werk van de Heilige Geest.

2.3 Doel

Binnen kaders en voorwaarden versterken wij onze verbondenheid met elkaar in kerkdiensten, werkgroepen, in pastoraat en omzien naar elkaar. Op dezelfde wijze wordt ook de verbondenheid met de wereld tot uitdrukking gebracht, o.a. in gastvrijheid en openheid,

in het evangelisatiewerk, in zending en werelddiaconaat, in het delen met mensen die lijden, in de inzet voor vrede, gerechtigheid en een leefbare wereld, zoals God die bedoeld heeft.

We blijven zoeken naar wegen om de genoemde zaken op een goede/werkzame manier in te vullen.

- Van de ruim 2300 gemeenteleden streven we er naar dat een maximaal deel zich betrokken voelt, en geraakt weet door het leven en werken van onze gemeente. Dat kan door het bezoeken van de kerkdiensten maar ook door ontmoetingen die door de week plaats vinden. Op die manier hopen we ook het grote tal vrijwilligers werkzaam op de vele terreinen van het kerkenwerk te kunnen behouden en te 'verjongen'.
- Als kerkgemeenschap willen we in het dorp herkenbaar aanwezig zijn en onze gebouwen zo inzetten dat ook niet kerkelijke activiteiten mogelijk zijn.
- Wanneer een dorpsgenoot van buiten onze gemeente een beroep doet op een van onze voorgangers dan willen wij hiervoor de mogelijkheid bieden.
- Wanneer een dorpsgenoot van buiten onze gemeente een beroep doet op de individuele hulp commissie van de diaconie dan willen wij hiervoor de mogelijkheid bieden.
- Ook op het gebied van de vluchtelingenproblematiek zal onze gemeente zich open moeten stellen voor de opvang van vluchtelingen. Zij zal daar waar mogelijk helpen.

Van de gemeente zal het meeleven van 'lief en leed' binnen de eigen gemeente uitgebreid moeten worden met het 'lief en leed' buiten de gemeente: Kerk naar buiten!

2.4 Hoe willen we ons 'Gemeente-zijn' in enkele woorden samenvatten.

- Dat wij proberen te leven zoals Jezus ons heeft voorgedaan: in liefde!
- Een gemeente die door de kracht van Gods Geest verbonden is, onderling en met de mensen om ons heen.
- Wij willen alle mensen in Surhuisterveen en Boelenslaan bereiken met het evangelie van Jezus Christus.

3 Leven en werken van de gemeente

3.1 Predikanten

Er is 1 fulltime predikant. Om inzicht in de werkzaamheden van de predikant te krijgen is een inventarisatie van de werkzaamheden gemaakt. Door de vele werkzaamheden van de predikant staat de post 'pastoraat' onder druk. Om meer tijd voor deze werkzaamheden vrij te maken is afgesproken het aantal preekbeurten van de predikant terugbrengen tot 30, waarbij in elk geval de 'hoofddiensten' door de 'eigen' predikant worden ingevuld. Ten aanzien van het pastoraat is er met ingang van juni 2018 een nieuwe verdeling in pastorale bearbeiding gestart. De predikant heeft de gemeenteleden 40-70 onder zijn hoede

3.2. Pastor

Met het vertrek van de 2^e predikant is eerst, tijdelijk, gekozen voor een kerkelijk werker. Deze pastor heeft de gemeenteleden 71+ onder haar hoede. Zij gaat niet voor in de zondagse eredienst maar wel bij toerbeurt bij diensten in Het Suyderhuys. Daarnaast leidt zij de begrafenisdiensten van 71+.

3.3 Jeugd- en Jongerenwerker

Onze gemeente heeft een fulltime jeugd- en jongerenwerker in dienst. Naast alle jeugdwerk, zie ook 'werkgroep jeugd', heeft hij de gemeenteleden tot 40 jaar onder zijn hoede en in sommige gevallen is hierbij overleg met de predikant. Naast de reguliere jeugddiensten gaat de jeugd- en jongerenwerker ook voor in gezinsdiensten en themadiensten.

3.4 Werkwijze van de kerkenraad

De werkwijze van de kerkenraad, een kerkenraad met werkgroepen, is vastgelegd in de regeling van leven en werken van de gemeente de zgn. 'Plaatselijke Regeling'. Voor het eerst als zodanig vastgelegd in oktober 2010. In september 2015 is deze werkwijze in een vergadering van de kerkenraad geëvalueerd en opnieuw vastgesteld. De secretaris van de kerkenraad houdt n.a.v. genomen besluiten de wijzigingen in deze regeling bij.

4 College van diakenen

4.1 Beleid

Bij de diaconale arbeid van onze gemeente gaat het om de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid in de kerk en in de wereld, die vorm krijgt in delen, helpen en getuigen van de gerechtigheid van God.

4.2 Beleidsvoornemens

"Speerpunt voor de komende jaren is het meer inhoud geven aan het opsporen en ondersteunen van mensen in onze kerk en dorpsgemeenschap die hulp nodig hebben. Hierbij gaat het om mensen die in een isolement zijn geraakt of het op eigen houtje niet redden in de veranderende maatschappij. We spreken de hoop uit dat we met open ogen, oren en handen in de gemeenschap mogen staan om met elkaar, en vanuit de kracht van ons geloof, hier inhoud aan te geven. Niet alleen, maar samen!"

4.3 Werkzaamheden

De werkzaamheden van de diaconie zijn in te delen in de volgende hoofdgroepen:
Diaconale activiteiten in de eredienst;
Diaconale activiteiten binnen de eigen gemeente;
Diaconale activiteiten in de dorpsgemeenschap;
Regionale en landelijke diaconale ondersteuning;
Wereldwijde diaconale activiteiten in samenwerking met ZWO.

De taak van het college van diakenen ligt vast in de kerkorde hoofdstuk 11 'Vermogensrechtelijke aangelegenheden'. (Zie ook de Plaatselijke Regeling) Daarnaast is er een beleidsplan, zie website onder het kopje 'Beleidsplannen', toegespitst op de plaatselijke situatie.

4.4 ANBI

De jaarrekening van het college van diakenen is te vinden op de website van onze gemeente, onder het kopje 'ANBI'.

5 College van kerkrentmeesters

5.1 Beheer

Het college van kerkrentmeesters wil goede rentmeesters zijn van de ter beschikking gestelde middelen. Alles ter bevordering en groei van de Protestantse Gemeente Surhuisterveen-Boelenslaan voor nu en in toekomst. Ze streeft naar een op termijn sluitende begroting.

Het college heeft het beheer over 4 gebouwen: De Flambou met daarbij horend de Lantearne, De Doarpstsjerke met daarbij horend de Bining.

5.2 Medewerkers

De Protestantse Gemeente Surhuisterveen-Boelenslaan volgt voor haar medewerkers de arbeidsvoorwaarden van de PKN. Het gaat om de jeugd- en jongerenwerker, fulltime, de koster, fulltime, de pastor, parttime en de secretaris van de kerkenraad, parttime.

5.3 Werkzaamheden

De taak van het college van kerkrentmeesters ligt vast in de kerkorde hoofdstuk 11 'Vermogensrechtelijke aangelegenheden'. (Zie ook de Plaatselijke Regeling)
Daarnaast werkt het college aan een beleidsplan toegespitst op de plaatselijke situatie.

5.4 ANBI

De jaarrekening van de Protestantse Gemeente is te vinden op de website van onze gemeente, onder het kopje 'ANBI'.

6 Werkgroepen

6.1 Werkgroep Pastoraat

Tot nu toe spraken we over de 'Werkgroep Pastoraat' maar pastoraat is een onderdeel van gemeenteopbouw. Daarom nu de nieuwe benaming 'Werkgroep Gemeenteopbouw/ Pastoraat'.
Onze gemeente telt ongeveer 1200 pastorale bezoekadressen en is verdeeld in 6 pastorale teams met hierin 15 sectoren.

Elke pastoraal team heeft een ouderling, diakenen en een aantal contactpersonen. Per team bespreken ze hun bezoekwerk.

De werkwijze ten aanzien van het pastoraat is vastgelegd in het ABC van pastoraat, zie hiervoor de website onder het kopje 'Beleidsplannen'

6.2 Werkgroep eredienst

De werkgroep eredienst, waarin ook de voorgangers zitting hebben, heeft een initiërende en ondersteunende rol, die er toe heeft geleid dat ook gemeenteleden actief participeren in de opzet en de uitvoering van de eredienst. Sinds oktober 2015 is er een groep gemeenteleden die incidenteel diensten in de Doarpstsjerke organiseert, wel met een kerkelijk karakter maar met een vrijere invulling.

De werkgroep zorgt voor een evenredige verdeling van het aantal erediensten waarbij rekening wordt gehouden met de verscheidenheid in geloofsbeleving binnen onze gemeente.

De visie en werkwijze is beschreven in het beleidsplan van de werkgroep eredienst. Zie hiervoor de website onder het kopje 'Beleidsplannen'.

6.3 Werkgroep ZWO

De afkorting ZWO betekent Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking. Er wordt nauw samen gewerkt met diaconie. De ZWO richt zich op de ontwikkeling in de wereld, waar structurele hulp wordt geboden aan landen, voor een verbeterde toekomst.

De ZWO heeft als taakstelling

- Contacten leggen en onderhouden met christenen in ontwikkelingslanden, hulp bieden bij bevolkingsgroepen waarbij gekeken wordt naar een verbetering van het toekomstperspectief'.
- De plaatselijke gemeente informeren en actief betrekken bij de projecten in de ontwikkelingsgebieden.
- Door gebed en door middel van geld wervingen van de door 'Kerk in actie' onderzochte doelen in de verschillende landen te ondersteunen. 'Kinderen in de Knel' is hiervan een goed voorbeeld.

- Daarnaast een aantal doelen in landen waar hulp noodzakelijk is die door particulieren aangereikt worden.
De ZWO commissie maakt na een vooronderzoek, [informatie verzamelen] haar keuze voor een project/ schenking, positief of negatief.

Alle middelen die door de ZWO worden ingezameld, worden ook weer overgemaakt naar diverse goede doelen.

Zie voor financiële info van de ZWO de website van onze gemeente onder het kopje 'ANBI'.

6.4 Jeugdwerk

Jongeren zijn niet alleen de kerk van morgen, maar ook een deel van de gemeente van nu. Het is daarom een taak van de gemeente om de jeugd ruimte, aandacht, middelen en begeleiding te bieden. Hierbij is het (uiteindelijke) doel dat kinderen en jongeren Jezus Christus leren kennen als Zoon van de Eeuwige, onze verlosser, en dat ze voor Hem kiezen en Hem willen navolgen. Voor jongeren is onderlinge ontmoeting heel belangrijk. Het blijkt dat onderlinge vriendschappen een stimulans zijn om betrokken te blijven bij de kerk. Daarom is ontmoeting een belangrijk aspect van onze activiteiten. Daarnaast ook het leren en vieren. Belangrijk hierbij telkens de toespitsing naar hun leefwereld. Zonder die toespitsing schieten we ons doel voorbij.

De jeugdraad biedt een platvorm om alles wat met jeugd en kerk te maken heeft, te bespreken. Hierbij gaat het o.a. om organisatie, visie ontwikkeling en nieuwe ideeën. De jeugdraad bestaat uit afgevaardigden van diverse geledingen binnen het jeugdwerk: kinderoppas, kindernevendienst, clubs, tienerdienst, jeugdpenningmeester, jongerenwerker en jeugdouderlingen. Een punt van aandacht voor de toekomst is de kloof tussen oud en jong in de gemeente. Het streven is elkaar beter leren begrijpen en ook leren waarderen.

De werkwijze van het jeugdwerk ligt vast in het beleidsplan 'Jeugdwerk', zie hiervoor de website onder het kopje 'Beleidsplannen'.

6.5 Werkgroep Vorming en toerusting

Op dit moment is er geen werkgroep vorming en toerusting. Dat betekent niet dat er niet aan vorming en toerusting wordt gedaan maar de initiatieven gaan uit van de pastor, jeugd -en jongerwerker en gemeenteleden en dat verloopt goed.

7 Over onze gemeente

7.1 Surhuisterveen en Boelenslaan

De Protestantse Gemeente Surhuisterveen-Boelenslaan is ontstaan uit een samenvoeging van de Gereformeerde Kerk Surhuisterveen en de Hervormde Gemeente Surhuisterveen-Boelenslaan. In januari 2011 zijn beide gemeente samengevoegd. Surhuisterveen is het grootste dorp van de gemeente Achtkarspelen en telt ongeveer 6000 inwoners. Het heeft veel voorzieningen waardoor ook ouderen uit de omgeving graag naar Surhuisterveen verhuizen. Het dorp telt 5 kerkgenootschappen en een groot deel van de inwoners is lid van een kerkgenootschap. Boelenslaan is een dorp met ongeveer 1100 inwoners. Het dorp had vroeger een Hervormde Gemeente maar die is later samengevoegd met de Hervormde Gemeente Surhuisterveen, vandaar de naam Surhuisterveen-Boelenslaan.

7.2 Ledenoverzicht van de Protestantse Gemeente

	1 september 2015	1 september 2016	1 januari 2018
Belijdende leden	1164	1145	1118
Doopleden	857	851	823
Overige (niet gedoopt of blijkever van verbondenheid)	456	451	432
gastleden			3
Totaal ingeschreven	2477	2447	2376
<i>Pastorale eenheden</i>	<i>1341</i>	<i>1277</i>	<i>1245</i>

7.3 Gebouwen

Onze gemeente beschikt over twee kerkgebouwen met bijbehorende kerkelijke centra.
De Doarpstsjerke aan de Gedempte Vaart met het gebouw de Bining en
De Flambou aan de Groningerstraat met het gebouw de Lantearne aan de Jan Binneslaan.

7.4 Kerkdiensten

De wekelijkse kerkdiensten van de gemeente worden gehouden in De Flambou aan de Groningerstraat en de Doarpstsjerke aan de Gedempte Vaart. In de regel zijn de ochtenddiensten in de Flambou en de, incidentele, middagdiensten in de Doarpstsjerke.
In het zorgcentrum 't Suyderhuys wordt één keer in de twee weken, op vrijdagmiddag, een kerkdienst gehouden. Ook wordt er vijf maal per jaar het avondmaal gevierd. De voorgangers uit de verschillende kerken in ons dorp werken hier aan mee.

7.5 Samenwerking en participatie

De Protestantse gemeente werkt samen met de Doopsgezinde Gemeente, de Christelijk Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt en de Baptistengemeente in de Samenwerkende Kerken Surhuisterveen, SKS. (o.a. 4 mei viering, kerstnachtdienst, jeugdwerk, diaconieën).
Ook participeert de Protestantse Gemeente met een aantal andere kerken uit de omgeving in de evangelisatiecampagne rond Hemelvaart in de werkgroep 'Strandheem'.

7.6 Communicatie

De gemeente wordt geïnformeerd door middel van het kerkblad 'Kruispunt' dat 11x per jaar verschijnt. Daarnaast wordt er voor iedere zondag een 'Weekbrief' gemaakt.
Verder wordt actuele informatie over het leven en werken in onze kerkelijke gemeente vermeld op de website www.pkn-surhuisterveen-boelenslaan.nl.

8 Vaststellen

Deze notitie is, bijgesteld, vastgesteld in de kerkenraadvergadering van 9 oktober 2018