



**Protestantse  
gemeente**

Surhuisterveen-Boelenslaan

## **Beleid College van Kerkrentmeesters 2016-2025**

### **Taak van het college**

Deze ligt vast in de kerkorde hoofdstuk 11 'Vermogensrechtelijke aangelegenheden'.  
( Zie ook de 'Plaatselijke Regeling')

### **Beleid 2016-2025**

Het college van kerkrentmeesters wil goede rentmeesters zijn van de ter beschikking gestelde middelen. Alles ter bevordering en groei van de Protestantse Gemeente Surhuisterveen-Boelenslaan voor nu en in toekomst.

### **Exploitatie**

Het beleid is gericht op een sluitende exploitatie. Zodanig dat de uitgaven en de inkomsten in ieder geval op termijn in evenwicht zijn en blijven. (zie jaarrekening)

### **Het vermogen**

Ons vermogen wordt gezien als bron. Met een gemiddeld rendement van 4% per jaar is dit een belangrijke bron van inkomsten voor de exploitatie. Indien het rendement meer bedraagt dan het gestelde 4% zal dit worden bijgeschreven bij de 'bron' en dienen ter compensatie van de mindere jaren.

### **Legaten en giften**

Legaten en giften mits niet bestemd voor een bepaald doel worden beschikbaar gesteld voor gemeenteopbouw/pastoraat en worden niet aan het vermogen toegevoegd.

### **Investeringsen**

Investeringsen in gebouwen, installaties niet zijnde (achterstallig)onderhoud en niet vallen onder de exploitatie worden bij voorkeur betaald uit acties, directe giften of legaten. Een investering kan uitsluitend in mindering worden gebracht v/h eigen vermogen als daar een goed plan aan ten grondslag ligt dat bijdraagt aan een vermindering van kosten in de exploitatie van minimaal 4% per jaar of een rendement van minimaal 4% per jaar dat ten goede komt aan de exploitatie.

### **Gebouwen**

Het college heeft het beheer over 4 gebouwen: De Flambou met daarbij horend de Lantearne, De Doarpstsjerke met daarbij horend de Bining. Voor het onderhoud is een meerjaren planning opgesteld die jaarlijks wordt geactualiseerd

### **Medewerkers**

De medewerkers die in dienst zijn van de protestantse gemeente worden conform de arbeidsvoorwaarden van de PKN behandeld. Het gaat om de jeugd- en jongerenwerker, fulltime, de koster, fulltime, de secretaris van de kerkenraad, parttime, en de hoofdorganist, parttime.